



## KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Podstawy zarządzania [S1Log2>PZ]

### Przedmiot

Kierunek studiów

Logistyka

Rok/Semestr

1/1

Studia w zakresie (specjalność)

–

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

stacjonarne

Wymagalność

obligatoryjny

### Liczba godzin

Wykład

30

Laboratorium

0

Inne (np. online)

0

Ćwiczenia

15

Projekty/seminaria

0

### Liczba punktów ECTS

4,00

### Koordynatorzy

dr inż. Edmund Pawłowski

edmund.pawlowski@put.poznan.pl

### Wykładowcy

### Wymagania wstępne

Brak poprzedników na studiach I stopnia. Student powinien posiadać umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk w relacjach społecznych i ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania organizacjami

### Cel przedmiotu

Nauczenie systemu podstawowych pojęć służących do opisu procesu zarządzania oraz modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty zjawiska zarządzania.

### Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

1. Student wyjaśnia podstawowe zagadnienia zarządzania związane z logistyką i zarządzaniem łańcuchami dostaw [P6S\_WG\_08].
2. Student charakteryzuje ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości w kontekście logistyki i usług logistycznych [P6S\_WK\_10].
3. Student wyjaśnia podstawowe zagadnienia zarządzania związane z logistyką i zarządzaniem łańcuchami dostaw, w tym elementy organizacji takie jak ludzie, technologie i procesy [P6S\_WG\_08].

4. Student charakteryzuje ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, ze szczególnym uwzględnieniem ich zastosowania w logistyce i usługach logistycznych [P6S\_WK\_10].
5. Student identyfikuje i opisuje modele decyzyjne oraz strategie zarządzania, w tym modele strategiczne i Scorecard [P6S\_WG\_08].

#### Umiejętności:

1. Student analizuje i identyfikuje aspekty systemowe, społeczno-techniczne, organizacyjne i ekonomiczne w zadaniach inżynierskich związanych z zarządzaniem, stosując metody modelowania i projektowania organizatorskiego [P6S\_UW\_04].
2. Student ocenia i dostosowuje swoje podejście do zarządzania w odpowiedzi na zmiany wymagań, standardów i postępu technicznego, wykorzystując zdobyte umiejętności analizy i planowania [P6S\_UU\_01].
3. Student stosuje teorie motywacji i umiejętności kierownicze do praktycznego zarządzania w jednostkach organizacyjnych [P6S\_UW\_04].
4. Student ocenia i reaguje na zmiany wymagań, standardów i postępu technicznego w kontekście zarządzania, określając potrzeby uzupełniania swojej wiedzy [P6S\_UU\_01].

#### Kompetencje społeczne:

1. Student demonstruje umiejętności planowania i zarządzania przedsiębiorczo w obszarze logistyki [P6S\_KO\_01].
2. Student inicjuje działania związane z formułowaniem, przekazywaniem informacji oraz współdziałaniem w społeczeństwie w obszarze logistyki, stosując zdobyte umiejętności komunikacji i kooperacji [P6S\_KO\_02].
3. Student wykazuje się świadomością etycznych i kulturowych aspektów zarządzania, stosując normy etyczne w praktycznych zastosowaniach zarządzania [P6S\_KR\_02].

### Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wykład: Wiedza z wykładów jest weryfikowana w trakcie egzaminu sesyjnego. Egzamin pisemny w dwóch wersjach: 1/5 pytań otwartych, 2/10 pytań testowych wielokrotnego wyboru. Maksymalna liczba punktów = 100. Ocena pozytywna od 65 punktów.

Ćwiczenia: Wiedza z ćwiczeń jest weryfikowana w dwóch etapach: 1. ocena publicznych prezentacji na zadany temat, 2. ocena testu końcowego z wiedzy objętej ćwiczeniami. Z każdej części można uzyskać maksymalnie 50 punktów, razem 100 punktów. Ocena pozytywna od 65 punktów.

### Treści programowe

Wykład: Geneza i rozwój nauk o zarządzaniu. Podstawy metodologiczne badań organizatorskich. Metody modelowania i projektowania organizatorskiego. Zarządzanie - jego istota i znaczenie. Funkcje zarządzania. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Elementy organizacji - ludzie, technologie, procesy. Jednostka organizacyjna, morfologia procesów w jednostce organizacyjnej. Zarządzanie jako proces informacyjno decyzyjny. Cykl sterowania w zarządzaniu jednostką organizacyjną. Informacja i komunikacja w zarządzaniu. Modele decyzyjne. Modele strategiczne, Scorecard. Modele decyzji outsourcingowych. Struktura organizacyjna - uwarunkowania i kierunki ewolucji. Metody zarządzania. Istota pracy kierowniczej, role kierownicze, style kierowania, umiejętności kierownicze. Teoria motywacji. Zarządzanie w kontekście zmian. Zarządzanie w warunkach globalizacji. Ćwiczenia: Szkoły i kierunki w naukach o zarządzaniu. Organizacja jako obiekt zarządzania. Istota i funkcje zarządzania. Struktury organizacyjne. Metody zarządzania. Teoria motywacji.

### Tematyka zajęć

brak

### Metody dydaktyczne

Wykład: wykład monograficzny, studia przypadków.

Ćwiczenia: prezentacja multimedialna ilustrowana przykładami podawanymi na tablicy oraz wykonanie zadań podanych przez prowadzącego - ćwiczenia praktyczne.

### Literatura

Podstawowa:

1. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2017.
2. Robbins S.P., DeCenzo D.A., Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa, 2002.
3. Koźmiński A.K., Piotrowski W. (red). Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWE, Warszawa, 2020.

Uzupełniająca:

1. Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz-Klimek H., Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2013.
2. Stoner J.A.F., Wankel C., Kierowanie, PWE, Warszawa, 1999.
3. Stróżycki M.(red), Podstawy zarządzania, SGH, Warszawa, 2008.

**Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta**

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	100	4,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	47	2,00
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu)	53	2,00